**Перечень вознаграждений педагогов**

1. Разовая премия по итогам выполнения работы, учебной четверти, года.

2. Представление к почетному званию.

3. Бесплатная путевка в санаторий или дом отдыха.

4. Оплата учебно-методической литературы за счет средств организации.

5. Публичная похвала.

6. Направление на курсы повышения квалификации или стажировку.

7. Благодарность в приказе.

8. Привлечение педагога к работе в составе творческой группы.

9. Ценный подарок.

10. Отгулы (в течение года или к отпуску).

11. Направление на различные проблемные семинары и конференции.

12. Регулярное проведение медицинского осмотра педагогов.

13. Оказание администрацией образовательного учреждения помощи в разрешении конфликтных ситуаций между педагогами и родителями учащихся (воспитанников).

14. Направление на переподготовку с получением второго высшего образования или сертификата о переподготовке.

15. Помещение фотографии на стенд типа «Лучший по профессии».

16. Организация персональной выставки работ учеников.

17. Предоставление дополнительных дней к отпуску.

18. Предоставление возможности работать в наиболее престижных классах (группах).

19. Установление наиболее удобного графика работы (удобное расписание).

20. Предоставление возможности работать по экспериментальной программе (включая делегирование необходимой для этого самостоятельности).

21. Проведение открытых уроков (занятий), семинаров.

22. Предоставление возможности вести дополнительные платные услуги для учащихся своего образовательного учреждения, их родителей и других возможных категорий обучающихся.

23. Содействие в выдвижении на престижный конкурс.

24. Возможность представлять свою организацию на различных значимых мероприятиях.

25. Содействие в получении гранта на реализацию важного для педагога проекта.

26. Помощь в обобщении опыта и подготовке собственных пособий или публикаций в печати.

27. Привлечение к участию в работе администрации образовательного учреждения; вхождение в состав органов, решающих важные проблемы коллектива.

28. Содействие педагогу в разработке и утверждении собственной авторской программы.

29. Похвала после посещения урока (занятия), организованного учителем мероприятия.

30. Доброжелательный предметный разговор с позитивной оценкой выполненной педагогом работы.

31. Назначение на должность заместителя директора образовательного учреждения, руководителем методического объединения.

32. Поручение быть наставником молодых педагогов.

33. Назначение учителя председателем экзаменационной комиссии, членом приемной комиссии и т. д.

34. Назначение педагога членом аттестационной комиссии, членом экспертной группы в ходе проведения аттестации.

35. Содействие в улучшении жилищных условий.

36. Оказание материальной помощи на лечение.

37. Оказание материальной помощи для обучения в вузе, в системе повышения квалификации.

38. Предоставление гарантий от некорректного вмешательства в профессиональную деятельность педагога со стороны вышестоящих руководителей, инспекторов, методистов.

39. Возможность выбора учебной нагрузки.

40. Перевод на самоконтроль.

41. Предоставление методического дня, методических часов.

42. Увеличение степени трудности решаемых задач.

43. Предоставление информации о происходящем в школе.

44. Предоставление возможности работать с современными техническими средствами обучения.

45. Аттестация на более высокую квалификационную категорию.

46. Творческий отпуск в каникулярное время.

47. Рекомендация педагога для чтения авторского курса или проведения занятия в ИПК.

48. Организация мастер класса для педагогов школы (района, города, региона).

49. Содействие в организации общественной работы, забота о досуге педагогов.

50. Выполнение работы, которая представляет интерес для учителей в силу своей престижности и ответственности.

51. Возможность участвовать в международных образовательных проектах.

52. Предоставление бесплатной путевки для отдыха детей педагогов и др.